

# 发展提质 经营提效 改革提速

## 华电安徽分公司发展进入新阶段

本报记者 许盼

1月31日,华电安徽分公司在年度工作会议上披露了2017年全年经营业绩。全年发电量首次突破200亿千瓦时大关;综合供电煤耗2905.4克/千瓦时,较年度目标降低0.23克/千瓦时;供热改造和清洁能源项目发展取得新突破……

在这份答卷中,记者看到了华电安徽分公司稳健、理性下的犀利与务实;看到了华电安徽分公司苦练管理与经营“内功”以保持高品质增长与高转型升级能力;也透过其多元布局看出其2018年高质量发展的大势。

凭借稳健的运营及管理表现,华电安徽分公司在华电集团年度综合对标中名列前茅,荣获华电集团2017年度7家先进企业之一。利润、单位千瓦盈利能力、综合供电煤耗三大经营成果列在皖四大发电集团第一,荣获安徽省第十一届文明单位等荣誉称号。

### 看数字,稳增长、调结构,提质增效效果明显

2017年,华电安徽分公司在入炉燃煤单价同比大幅上涨36.55%、发电成本急剧增加的情况下,利润实现逆势飘红。其中,完成发电量201.75亿千瓦时,创历史新高;燃煤机组

利用小时4886小时,同比增加188小时。

经营业绩稳中求进的同时,华电安徽分公司持续调整产业布局,加速转型升级,瞄准“两低一高”发展目标,以清洁低碳、安全高效为主攻方向,大力发展优质清洁能源,着力弥补产业结构上的短板。推进“瘦身健体”,关停六安一期两台135万千瓦燃煤机组,注销了濉溪光伏项目。把热电联产作为绿色低碳高效能源利用方式和存量资产优化的主渠道,大力推进燃煤机组供热改造,全面开拓和占领热力市场,2017年供热收益同比增长30.46%。发挥基层企业区位优势,全面摸排和开拓小型优质新能源项目,举全公司之力开发新能源项目,巢湖10万千瓦分布式能源项目和唐田484万千瓦风电项目获得核准,安庆大观5万千瓦风电、宜春丰顶山4.8万千瓦风电项目实现开工建设。据了解,2017年,装机占比不到4%的风电,利润贡献率却超过了50%。

### 看门道:管控水平再提升,多元布局助力业绩新增长

在夯实发电主业的同时,华电安徽分公司全面加强党的领导,坚持内外兼修,多元业

务布局,专业化运营成效凸显。

深入开展本质安全型企业建设,公司保持安全生产长周期稳定运行,实现“四管”连续5年无泄漏。通过加强节能管理,积极开展节能技术改造,高质量完成了6台燃煤机组超低排放改造,顺利取得排污许可证,节能环保水平再上新台阶。

抓住燃料这个最大成本,积极应对阶段性供应紧张和煤价大幅上涨的不利因素,全力保量控价,适时调整长协煤和市场化、省内煤和省外煤、低硫煤和低质煤的采购比例,“一厂一策”精细掺烧,全年累计采购低质低价煤、煤泥、中硫煤等1925万吨。

根据国家金融政策变化,适时调整长短贷比例,公司综合资金成本率完成4.29%。向发电副产品要效益,全年收益同比增加98%;向政策争取要效益,累计获得财政补贴超过千万元。

### 看趋势:报告透露2018蓝图,公司呈现高质量发展之势

新时代,新征程。在经历了一年的修练内功,蓄力调整后,华电安徽分公司以全新姿态亮相,呈现出高质量发展的大势。

## 管理动态

### 国家电投广东公司推行精细化管理

本报讯 通讯员谷春艳报道 在广东持续深化电力供给侧改革,经济转向高质量发展阶段的背景下,国家电投集团广东电力有限公司全面推行精细化管理,深挖自身潜力,降成本提质量,积极探索公司“二次创业”和长远发展的新途径。

苦练内功,向优化管理要效益。建立周例会、月例会制度,对重点工作落实情况量化跟踪评估,每项工作任务固

化责任人和完成时限,阶段目标、进度一目了然,执行力大幅提升。建立全面预算管理体系和月度经济分析体系,对关键指标一一“盘点”分析,对预算执行全程管控,用好每一分钱。开展“物资管理提升”专项行动,研究采购策略,降低综合采购成本和对库存物资“瘦身健体”。深化对标管理,量化优化技术指标,提升发电利用小时数,降低电力偏差考核风险。

### 惠州热电1号机连续运行达300天

本报讯 通讯员郑兵报道 截至1月18日,国华惠州热电厂1号机组实现连续安全运行300天。在不间断运行的300个日日夜夜里,该机组先后经受了“苗柏”“洛克”等台风的考验,圆满完成了各项重要保电任务,为该厂创造安全生产良好态势奠定了基础。

长期以来,该厂坚持把安全生产工作放在首位,按照高标准严格要求来规范

生产管理流程,坚持将节能环保工作落到实处,严格执行“三票三制”,通过设备隐患排查治理、“反三违”“防三误”以及提高设备消缺质量降低缺陷发生率等一系列活动,保证了机组长周期安全运行。在全省利用小时逐步降低的不利情况下,该厂积极协调各方关系,开展典型营销、拓展市场增量电量,市场占有率屡创新高,争取了1号机组的长期并网发电。

### 王滩发电开展“人人查隐患”活动

本报讯 通讯员杨帆报道 近日,河北大唐国际王滩发电有限责任公司以“人人查隐患”活动为契机,以“全覆盖、无死角”为原则,进行岁末年初防寒防冻防火、外包工程管理、应急管理、准入管理等各项安全生产工作具体部署和动员。

该公司开展“天天改进,隐患速拍”专项行动,按照“谁检查、谁签字”“谁主

管、谁负责”的要求,组织员工对现场每个设备进行系统、专业“体检”,力争把各类隐患扼杀在萌芽之中,为做好民生供热任务奠定坚实基础。同时,该公司还对大唐集团公司下发的各类事故通报进行梳理,对事故通报组织学习并落实整改情况进行“回头看”,坚持“违章就是事故”“隐患就是事故”的安全理念,确保此次“人人抓隐患”抓铁有痕。

### 寿光电厂持续提升安全管理水平

本报讯 通讯员李曼报道 今年以来,国华寿光电厂提高生产任务执行力,保持安全管理要求和力度只增不减,以实际行动保安全、稳生产。

该厂深入将“一学、两做、两查、四确保”重点内容责任分解到部门、岗位,制定计划、措施,组织开展专项检查,确保检查全面细致,问题及时整改,管理有效

提升。同时,该厂强化供热改造安全风险全过程管控,积极做好危险源辨识及安全交底工作,认真执行风险预控措施,深入贯彻“四个凡是”作业安全管控措施,认真开展事故演练活动,向高风险作业项目,严格执行审批程序,深入贯彻落实“六不开工”要求,确保作业过程风险持续受控。

### 汇能新能源标准化建设取得成效

本报讯 通讯员王锴 薛轶心报道 近期,甘肃汇能新能源技术发展有限公司通过开展“标准化良好行为企业”创建活动,获得了企业标准化良好行为AAA级(3A级)企业荣誉,成为甘肃省内获此殊荣的第一家新能源企业,取得了突破性成效。

为建立起整套的生产、经营规范化管理体系,该公司统一标准认识,精心策划

部署,强化规范标准化管理执行力度,指导生产和经营管理活动,促进企业管理的持续改进,着力职能化管理向流程化管理转变,树立标准意识,力促效益提升。如今,各级领导干部和员工逐渐树立了标准化管理意识和理念,综合管理水平得到一定程度的提升,对提高公司安全、生产、经营及综合管理水平以及提质增效都发挥了积极的作用。

### 宁东发电一项发明专利获授权

本报讯 通讯员康勇报道 1月16日,国电浙能宁东发电有限责任公司申请的“电气设备操作控制方法和装置”发明专利获国家知识产权局授权。此次授权结束了宁东发电公司没有发明专利的历史,也标志着该公司知识产权工作取得了新的突破。

该发明专利是基于该公司现场操作全过程安全管控系统(电子操作票应用)

项目研究开发的成果,是该公司在信息化管理的背景下,利用现有先进资源,进行多项技术难点攻关,开发出一套行之有效的安全管控系统。系统实现了最大程度降低操作票执行过程中引发误操作的安全风险,在减少人员操作量的同时提高了工作效率,无纸化流程节约了大量的纸张浪费,更方便了管理人员对现场操作的管控。

### 黄陵发电取得两项科学技术成果

本报讯 通讯员陈博文报道 近日,黄陵矿业煤研石发电公司“关于30万千瓦循环流化床锅炉清洁高效燃烧关键技术集成优化”和“30万千瓦循环流化床锅炉炉内CCS系统变负荷优化技术研究与应用”两项科学技术成果顺利通过中国煤炭行业协会鉴定,达到国内领先水平。

在生产运行过程中,该公司以提高

机组效率和优化环保指标为目标,通过实施多项技术改造,降低锅炉床温,减少氮氧化物生成,实现锅炉的清洁高效燃烧,同时将机组负荷指令偏差作为前馈信号对尿素自动系统进行修正,解决了脱硝系统尿素用量过大的问题。两项科技成果实施后,预计两台机组每年可节约尿素200吨以上,除盐水约2300吨,总计可节约生产成本700余万元。

### 赤峰热电完成“三供一业”分离移交

本报讯 通讯员田世勤报道 近日,国家电投内蒙古公司赤峰热电厂家属区物业已正式移交给赤峰市红山区房产管理处,移交住宅楼42栋,总建筑面积约16万平方米,总户数约1974户,标志着赤峰热电厂“三供一业”分离移交工作全部完成。

早在国务院国资委出台国有企业“三供一业”分离移交政策之前,该厂供

水、供电、供暖就已经社会化,如今通过6个月的积极联系、不懈努力,该厂也将家属区物业正式分离移交赤峰市红山区房产管理处。

“三供一业”移交地方后,企业从“三供一业”中脱离出来,不仅节约了成本,减轻了负担,而且还能提高社区居民的物业管理服务质量。最终实现分离企业、企业职工、地方政府及接受单位多赢的局面。

## 基层党建

### 西固热电: “小阵地” 凝聚大能量

康义刚 王沈

自2017年12月初开始,为进一步落实党的十九大精神,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,大唐西固热电有限公司注重党建引领,立足安全生产、经营管理等中心工作,创新开展“党员示范岗”创建活动,发挥党支部战斗堡垒作用,党员先锋模范作用,使“小阵地”凝聚大能量,激活企业整体一盘棋,带动全局发挥大作用。

“我们本次‘党员示范岗’主要以各党支部为单元,聚焦各党支部中心工作,涵盖安全生产、经营管理、服务保障等内容,开展创建活动。把创建工作作为公司各级党组织落实党的十九大精神,推动党建工作融入中心做贡献、普通党员结合自身岗位身份做表率的有效抓手和重要举措。”该公司思想政治部负责人说。

### 规范操作 打造品牌

为充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,打造党建工作融入中心工作的品牌活动,该公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,成立了“党员示范岗”创建工作管理小组,明确了各岗位人员职责,确定了以生产现场设备党员示范岗和窗口服务党员示范岗为主的创岗内容,提出了清晰明确的创岗要求。

岗位创建过程中,主要分为4个阶段:申报阶段、审核阶段、开展活动阶段和考评阶段。各党支部结合自身工作实际,进行筛选评比,确定“党员示范岗”,并将岗位创建情况上报公司党委,经过岗位评估、审核后,正式开展活动,被确定的“党员示范岗”进行季度考评和年度评比,评选出优秀、合格、不合格3个档次,依据评比结果进行表彰奖励并终止创建。

### “示范”凝心 释放能量

“合格党员的标准大家都知道,对照标准凸显作为就是要爱岗敬业、勇挑重担、善于创新、主动奉献。我们的热网加热器党员示范岗,主要就是展示在供热期间,党员是如何在确保热网系统稳定工作中做表率、做贡献的。”该公司发电部党支部书记说。

“哪里有需要,哪里就有党员的身影。”调动每一名党员的积极性,既是对组织负责,也是对党员负责。党员示范岗彰显党员立足实际做贡献,党员在各自岗位上发挥作用,活跃在各党支部的“党员示范岗”,以党组织、党员的凝聚作用引领全体干部职工精诚团结、攻坚克难,为企业突围困境、破浪向前、再谋新篇章注入无穷的动力。

## 太原二热 全面推进制度治党

本报讯 通讯员侯旭东报道 1月22日,大唐太原第二热电厂党委制定完成《中国共产党大唐太原第二热电厂委员会发展党员工作实施细则》并正式下发执行,标志着该厂在贯彻“制度治党”的举措上迈出了坚实的第一步。

今年以来,该厂党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,并从中汲取干事创业的精神力量,结合新时代党的建设总要求,响亮地提出了“制度治党”新思路,并从党建“三基建设”的“基础工作”入手,把发展党员工作作为“制度治党”的“第一课”,做实做细,规范管理。



春节临近,河北建投兴泰发电公司开展拉网式安全生产事故隐患排查整治攻坚行动,坚决防范和遏制各类生产安全事件,提升事故隐患排查治理工作水平,为春节期间安全生产稳定奠定基础。图为该公司检修人员在消除设备缺陷。 李红欣 摄

## 全国发电企业管理提升最佳实践征文评选

### 打赢提质增效攻坚战

#### ——国电电力新疆新能源开发有限公司2017年工作回眸

张培 李小襄

2017年是国电电力新疆新能源开发有限公司(简称国电新疆新能源)打赢提质增效攻坚战的关键一年。这一年,国电新疆新能源风电利用小时完成1922小时,较去年同期提高432小时,风电考核利用小时同比显著提高,达到五星级企业指标标准,全年完成发电量1704亿千瓦时。

### 夯实安全基础 推进标准化建设

2017年,国电新疆新能源通过建立完善“公司-场站-班组”三级安全生产监督体系和保证体系,层层签订目标责任书,坚持“五落实五到位”原则,切实发挥“两个体系”作用,全面落实安全生产责任制。

针对公司场站多、地域广、人员分散的特点,该公司制定安全生产奖惩办法,全员

安全生产责任标准,确立领导人员现场联系点;以规范技术标准和技术管理为重点,加强实施分区分类类型对标管理;对现场两票执行、安全教育培训考试;年内相继实施多项安全专项检查、整改、技改……

### 加强成本管控 深入挖潜增效

2017年,国电新疆新能源牢固树立全员价值创造的发展理念,严格执行全面预算管理,高度重视资金链安全,通过规范资金管理、制定资金支付管理办法、分解月度目标、月度考核、年度评价分析,夯实资产管理基础,层层压实责任。

在确保安全生产、市场营销和职工工资的基础上,公司把有限的资金用在刀刃上,做到量入为出,同时严控非生产性费用支

出,“三公”经费等八项费用同比大幅下降,管理费用较上年同期下降849万元。

### 强化精细管控 全力打造精品工程

自投产以来,国电在新疆乃至全国整开发容量最大的风电单体项目——景峡风电场科学运用风电经济运行分析方法,借助金风科技的技术实力及年度安全生产标准化建设工作,抓好场站日常管理,现场管控和员工教育培训,现场面貌进一步改观。开展季节性和专项安全检查,推进安全生产风险管控体系建设,实现了风场最优控制。2017年,景峡风电场完成发电量68371万千瓦时,完成设备平均利用小时数2276.76小时,高于全疆风电平均利用小时492小时,区域排名第一。

## 建设法治阳光央企

### ——国家电投集团云南国际电力投资有限公司法治工作扫描

李向龙

2017年,全球经济形势变幻,国外项目开发环境复杂,国内电力市场化交易形势严峻,法律风险防范压力骤增,对企业法治工作带来新的机遇与挑战。

2017年,国家电投集团云南国际电力投资有限公司(简称国家电投云南国际)高扬法治旗帜,建设阳光央企,首次实现企业法治管理的多个首次——首次发布制度汇编、首次举行制度发布仪式、首次自主开展法律风险排查、首次开展法治对标……无数个“首次”的星星之火,凝聚成云南国际法治的阳光万缕,形成燎原之势。

### 多渠道发力 创新创业

2017年,国家电投云南国际探索多元化法律纠纷化解机制,各单位通过调

解、和解、行政复议等多种方式推进历史积案解决,化解潜在法律纠纷,公司系统全年通过法律途径收回款项或避免损失超过3246万元。

前移监控关口,从源头上有效防范法律风险,努力推进法律风险防范体系建设。同时加强过程控制,自主开展法律风险排查识别工作,组织系统各单位对12个重点领域80个业务点进行法律风险排查,形成法律风险清单。

### “服务+保障+监督”模式显身手

2017年,该公司牢牢把握法治工作“服务+保障+监督”的职能定位,主动融入中心工作,充分发挥法律工作在公司项目投资、项目开发中的保障服务作用。加强法律研究方面,公司根据重点

工作实际,特别启动法律法规汇编工程,先后发布了国有资产、电力监管、能源资源等法律法规汇编3部,收集法律法规及政策200多条,字数近百万字。

### 创新法治思维 迈出新步伐

创新法治思维,公司初步构建了内部对标与外部对标相结合,法治对标与法治评价相结合的法治工作机制。

此外,与中电国际建立长期法治对标工作关系,推动两个公司围绕法治理念、法律风险防范、合同管理、案件管理等重点领域对标。

对内,首次启动法治综合评价考核,并纳入到年底绩效考核,对系统17家单位进行为期2个月的公司治理规范性检查,实现法治工作考核量化、可视化。