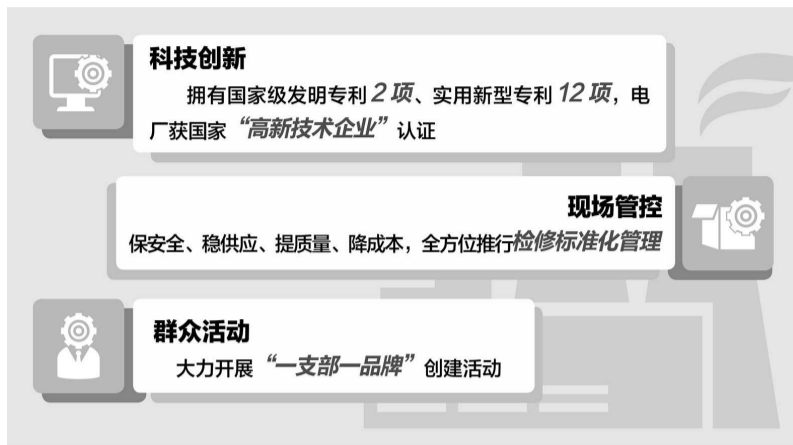


争做同类型机组排头兵

2017年金陵发电生产供电煤耗 276.18克/千瓦时,同比下降0.15克/千瓦时

诸纪红



“2017年发电111.12亿千瓦时,生产供电煤耗276.18克/千瓦时,同比下降0.15克/千瓦时,生产厂用电率4.08%;2号机组连续安全运行606天,创全国百万机组连续运行最高纪录;两台机组均获2016年度全国火电60万千瓦级以上机组年度竞赛二等奖;电厂工会获全国发电企业最美工会金牌奖。”在党委理论学习中心组学习研讨上,华能金陵电厂(简称金陵发电)总经理秦朝晖坚定地指出,“在这经济变革的新时代,我们要不断打好科技创新、现场管控、群众活动‘组合拳’,开启提质增效‘新引擎’,使机组经济指标和环保指标不断创优,努力做同类型机组排头兵。”

强化现场管控增添“新活力”

“细节决定成败。设备稳定运行,高效出力,是电厂提质增效的关键点。”该厂生产副厂长李斌说,“只有把设备管好,才能奠定经营效益的稳定基础。我们要全过程、全方位推行检修标准化管理,使机组的可靠性指标在安全、质量、效率上得到全面受控。”

为有效“降缺陷、控非停”,确保两台百万机组全面实现长周期经济运行,该厂制定了一系列举措:设备精细化检修、强化人员技能培训、严格执行“三票三制”、排查各类安全隐患、强化“四管”防腐防爆等。

燃料管控是电厂降本提效益的重头戏。该厂建立多部门协同机制,积极推行“采购服务于生产、生产服务于营销”

的经营理念,实现综合效益最大化。“我们以‘保安全、稳供应、提质量、降成本’为重点,关注市场变化,立足自身需求,转变燃料管理思路,及时调整采购思路,通过注重把好接卸关、采制关、储存关、掺烧关,一点一滴抠效益,最大限度降低煤场损耗和燃料成本。”主管燃料的副厂长程凤如是说。

持续科技创新触发“新动力”

“两台百万机组自投产以来,经济指标和环保指标不断创优,其秘诀之一就是持续科技创新。”李斌介绍说。

近几年来,该厂大力推进科技创新,先后完成超低排放节能环保改造、供热改造、磨煤机进口热风门改造、汽机疏水立管全部加装压力和温度测点、轴封溢流改造、空预器综合治理、炉管氧化

皮防范治理等节能环保技改项目。电厂《现场总线设备监管系统的研发与应用》项目获中国电力科学技术三等奖、华能集团公司科学技术进步一等奖。目前,电厂拥有国家级发明专利2项、实用新型专利12项,获国家“高新技术企业”认证。

“2017年,我们对机组的WGGH烟气加热器出口侧管进行了升级,同时对脱硫、电除尘、灰渣和输煤系统设备进行了检查整治,提高了机组设备的稳定性和可靠性,进一步保障了脱硫、脱硝系统设备的安全性。”李斌说,“目前,机组的烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度均优于国家超低排放标准。”

推进党群活动彰显“新魅力”

“党员干部要把抓落实的效果作为

检验工作的最终标准,要充分发挥党员先锋模范作用,主动服务生产经营各项工作。”秦朝晖在党员大会上强调,“在提质增效中,党员要当先锋,要做到爱岗敬业、安全生产、节能降耗、挖潜增效和技术革新‘五个’带头。”

各党支部结合学习贯彻党的十九大精神和“两学一做”学习教育,大力开展“一支部一品牌”创建活动,制定措施、强化责任、落实到人。运行党支部以生产安全和经济指标的控制为主线,以“立三足、升三力”为着力点,大力开展国际生产指标竞赛、“运行之星”和“党员示范岗”季度评比,用实际行动积极投身到提质增效攻坚战中。设备维护党支部以提高消缺率、提升设备健康水平为主线,以“四有四无、建三好支部”为目标,全力以赴在降本增效上想办法,在压缩成本上动脑筋,大力开展“修旧利废”活动,有效避免浪费和损耗。燃脱党支部结合部门工作实际的党员职工队伍特点,以“守护蓝天、金陵有我”为宗旨,通过实现输煤无自燃、脱硫无超排、固废无污染的“三无”要求,全力提升部门提质增效的能力和水平。两个机关党支部针对经营提效、管理提升等方面,找准重点、难点和关键点,带领党员围绕提质增效出主意,想办法,出成效。截至2017年底,全厂有党员先锋岗7个、党员示范岗20个、党员责任区32个、党员突击队5个,实现技术攻关项目28个、技术创新成果7个,共增收节支约95万元、节能降耗超100万元。

发电人语

“绣”出新时代的新蓝图

陆媚

习近平总书记讲话中多次以“绣花”作比,强调各项工作都要精准发力,抓准、做细。企业要进步,员工要幸福,更要有绣花精神,让绣花精神融入企业的发展愿景、经营管理等各个方面,“绣”出企业新时代的新蓝图。

“绣花”首重“大局观”。布局为眼,构图为纲。企业要发展,需立足本地实际,谋篇布局,在制定愿景前,要全面、深入、全方位、多角度了解企业的发展状况,弄清楚短板和长项,才能统筹兼顾,描绘好发展愿景,做到心中有数、手中有招、工作有效。企业管理错综复杂,也要善于抓重点,抓关键,制定好完成愿景的“时间表”“路线图”,精准施策、科学管理,使全体干部员工对标、对表,及时贯彻落实,凝心聚力为企业发展助力攻坚。

“绣花”成败在“细节”。天下大事必作于细。企业管理,尤其是企业的安全管理绝对马虎不得,要从大处着眼、小处入手,一丝不苟、精益求精,才能打造一个安全精品工程。同时,要有过硬的技术本领,企业干部员工要像“绣花”一样不断练就过硬本领,丰富各种知识储备量,提高综合分析判断能力、解决问题能力等,不断提升自身的综合能力素质。

“绣花”关键在“坚持”。一分部署,九分落实。企业管理要像绣花一样用心落针,严谨细致,坚持务实精神,强化责任担当,不摆花架子,责任履行上勇于“担担子”,任务落实上善于“钉钉子”实于苦干,尤其在企业处于深化改革、攻坚克难的关键时期,更要紧紧围绕企业愿景和发展目标,真抓实干,才能把宏伟蓝图变成现实。

华能江苏分公司快速推进结构调整

本报讯 通讯员华夏报道 2017年,华能江苏分公司投产清洁能源项目容量达85万千瓦,有效地改善了公司能源结构。

华能在江苏区域在运总装机容量近1100万千瓦,其中面临关停的30万千瓦级煤电机组占比较高。2017年,该公司牢固树立绿色发展理念,毫不动摇坚持绿色发展方向,通过深入分析江苏电力市场发展变化和电力发展、电源建设情况后,将“十三

五”战略目标由规模优先转向电源结构调整和优化为主,重点发展海上风电、燃气热电联产和光伏发电,以及分布式能源等可再生能源和清洁能源项目,陆续建成投产光伏项目5万千瓦、燃机热电联产项目50万千瓦,如东海上风电项目30万千瓦。

2018年,该公司将以党的十九大精神为引领,进一步加大绿色清洁能源建设力度,为江苏省进一步改善能源结构和生态环境贡献更大力量。

大唐河南区域风电核准规模破150万

本报讯 记者霍锐 通讯员刘朋报道 2017年12月27日,大唐河南内黄田氏5万千瓦风电项目获批,成为大唐河南公司风电核准规模突破151.2万千瓦的标志性项目。

为加快推进清洁能源项目发展,增加清洁能源占比,2017年,该公司积极推行清洁能源项目区域化管理模式,充分发挥各在役火电企业的人才和地缘优势,在全省范围内进行风电开发,积极应对河南省

风电开发的激烈竞争态势。通过一年来的努力,该公司区域化管理取得丰硕成果,所管理企业共签订风电开发协议26份,竖立测风塔35座,储备规模超过200万千瓦,并取得洛阳新安古都、安阳内黄田氏2个集中式风电项目的核准批复,同时,完成4个分散式风电项目的核准,为大唐河南公司风电项目健康可持续发展再添新功。

邹县发电加强运行机组管理

本报讯 通讯员王猛报道 截至2017年12月31日,华电国际邹县发电厂年发电量累计完成221.02亿千瓦时,顺利完成2017年初既定目标。

2017年以来,该厂认真贯彻落实上级公司各项工作决策部署,积极开展电量营销工作,全力以赴争取发电量。该厂修订和完善了《两个细则奖惩办法》和

《两个细则管理制度》,不断提升机组AGC调节品质。同时全力以赴提高电量兑现率和机组开机率,确保发电效益最大化。2017年四季度,该厂进一步加强运行机组管理,连续两个月超额完成发电量计划。2017年12月14日,该厂峰值负荷达到445.785万千瓦,单日发电量高达9156万千瓦时,均创入冬以来最高纪录。

聚源检修精准发力年度检修工作

本报讯 通讯员盘华金报道 新年伊始,大唐集团广西聚源电力有限公司检修分公司(简称聚源检修)以安全生产为前提,以精品检修为标杆,以提质增效为目标,精准发力年度检修工作。

该公司以“四不两直”为抓手,深化“七个加强”,严格执行“两票三制”,进一步强化“违章就是事故、隐患就是事故、未遂就是事故”的理念,大力开展检修作

业现场安全管理工作。摒弃“低标准、老毛病、坏习惯”,严格执行检修规程和质量管理体系,采取PDCA循环的管理方法,着力推进检修标准化,切实提高检修质量。加大招投标经营、合同履约、资金收入、项目管理、物资采购等风险管控力度,紧扣年度物资采购与管理重点工作,加强采购与仓储各环节管理,强化成本管控出效益。

基层党建

大唐陕西公司现场考核基层党建工作

本报讯 记者毛一岚报道 1月3日,大唐陕西发电有限公司召开2017年度基层党委书记抓党建述职评议考核现场会,对部分基层党委书记抓党建工作进行现场考核。

该公司党委突出主体责任,强化责任担当,提高抓党建的专业思维、专业素养、专业方法,形成工作合力;突出全面从严,强化问题导向,认真解决党建工作存在的

实际问题,提出述职要带着问题、评议要发现问题、整改要针对问题,形成上下一盘棋,党委抓、书记抓、上下联动抓党建的浓厚氛围和生动局面;突出工作重点,强化措施落地,提高思想认识,加强组织领导,开展工作排查,制定整改措施,以严的精神、实的作风,切实把党建工作抓出特色、抓出实效,为公司全面深化改革、做优做强提供坚强的政治保证和组织保证。

国家电投广东公司为党组织书记打分

本报讯 通讯员谷春艳 田明明报道 1月5日,国家电投集团广东电力有限公司召开2017年度党组织书记述职评议考核会,下属6家三级单位党组织书记集中进行党建工作述职,晒成绩、说问题、谈打算,直面考评组和党员代表、职工代表的“检阅”。

开展党组织书记述职评议考核是该公司深入贯彻落实党的十九大“从严治党”新要求的一项重要举措,也是一

场提高基层党组织书记履职意识和能力的鲜活“培训”。该公司围绕十九大新要求,落实党组织主体责任;党组织书记要提高履职尽责能力,切实发挥“第一责任人”责任;按照党建工作“工程化、项目化、标准化、信息化、模块化”的“五化”要求,充分发挥党建价值创造力。此次考核对今后压实基层党建工作,落实党建主体责任,推动党建工作水平上新台阶具有积极作用。



2017年四季度,国华电力公司台山电厂对4台机组同时进行检修。图为2017年12月30日,该厂检修工人正在对5号机组进行汽轮机改造。苏耀雷 摄

全国发电企业管理提升最佳实践征文评选

从技术跟随到技术引领

创新为大唐阳城发电有限责任公司提质增效添动能

王少泽

新年伊始,大唐阳城发电有限责任公司(简称阳城发电)800名员工的朋友圈被该公司2017年创新“成绩单”霸了屏;

24项国家发明专利和实用新型专利授权;

“燃煤机组烟尘一体化高效脱除与智能控制关键技术”在超低排放项目中成功应用,并获得2017年度中国电力科学技术进步奖一等奖、中国电力创新奖一等奖;

“W火焰锅炉氮氧化物超低排放技术应用研究”获得全国电力行业设备管理工作创新成果一等奖;

一人荣膺“全国技术能手”称号;

……

本着“深挖技术潜力,彰显创新能力”的创新工作思路,2017年,阳城发电把大力实施创新驱动战略作为应对电力市场化改革、深化提质增效、转型持续发展的有效抓手,深入开展管理创新、技术创新、小改小革、劳动技能竞赛等创新创效活动,使创新为企业可持续发展提供了源源不竭的动力。

创新有机结合,实现“独演”到“群演”的转变,是阳城发电搭建创新平台的初衷。

2017年,阳城发电确定了以“全面培养人才,解决生产难题”为目标的创新发展策略,启用人才杠杆,将绩效管理进一步细化到个人,重新整合创新工作室,扩编工作室成员,下发《创新课题管理办法》《科技奖励与考核办法》,确定课题和课题团队,广泛吸纳年轻员工,实实在在地开展跨专业课题攻关,实现了企业与员工的共同发展。

依托创新工作室和劳模、技术能手的有力带动,阳城发电仅在2017年就开展技能培训400余次,开展创新课题研究27项,累计获得科技成果奖23项,获奖科技论文18篇,还将中央企业优秀职工、中国能源化学地质工会女职工建功立业标兵、全国优秀科技工作者、中国电力工业设备管理特级专家等一大批重量级荣誉称号收入囊中。

智慧凝聚 创造解决难题

课题研究加上实践探索形成的技术创新成果很快实现了推广。在

2017年山西省职工“五小”成果展览会上,来自阳城发电的“自动比重仪及其实验系统”成为了会上的“亮点”。自动比重仪,正是该公司创新成果应用的一个缩影。

身为燃料管理工作,自动比重仪的发明者之一——黄从水和他的团队深知煤质化验工作的艰辛。但是如何能有效提高煤质采样化验的准确率,这在电厂燃料管理工作中还是空白。带着这个课题,黄从水和他的团队展开了一轮又一轮研究探索,终于在上万例手动比重实验基础上,自主研发出一套辅助燃料信息管理平台——自动比重仪及其实验系统。该系统安装拆卸简便,操作简单,排查效率和准确性高,能快速判断入厂煤质并对现场煤质监督人员有效监督,保证了自动实验过程中数据准确,实现了入厂煤质监督的信息化、网络化管理,提高了煤质管理工作效率,有效节约了三分之二的人力成本,更是为公司成功避免了上千万元的损失,填补了行业内空白。

激发活力 成果落地开花

“数字”数字化煤质实验室系统终于通

过了专家组验收,CNAS给力!”2017年7月12日,阳城发电煤质实验室通过了中国合格评定国家认可委员会(CNAS)评审组的认可,攻关团队的伙伴们热烈地击掌庆祝。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。阳城发电成立创新工作领导小组,将全国劳模、全国技术能手、专业技术带头人作为创新主力军,引导员工以创新思维解决企业发展难题。同时强化激励措施,列支专项资金用于表彰创新贡献,将创新作为人才培养的重要内容,将创新工作成绩作为各部门绩效、英才选拔的重要参考条件,有效激发了员工的创新热情,创新成果的转化应用如雨后春笋般层出不穷。

高效的组织架构为创新提供了宽阔的平台,完善的人才培养体系、充足的人才力量则促使阳城发电逐步实现着从技术跟随到技术引领的转变。通过创新、实践和推进,阳城发电使职工创新和企业有效融合。创新,更成为了支撑企业提质增效的“助推剂”和“活水源”,为推进企业人才工程建设,促进企业持续健康发展提供了坚强支撑。